

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง
ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕)
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง
ตำบลวังทอง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITY) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และต่อจากที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITY) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้หน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

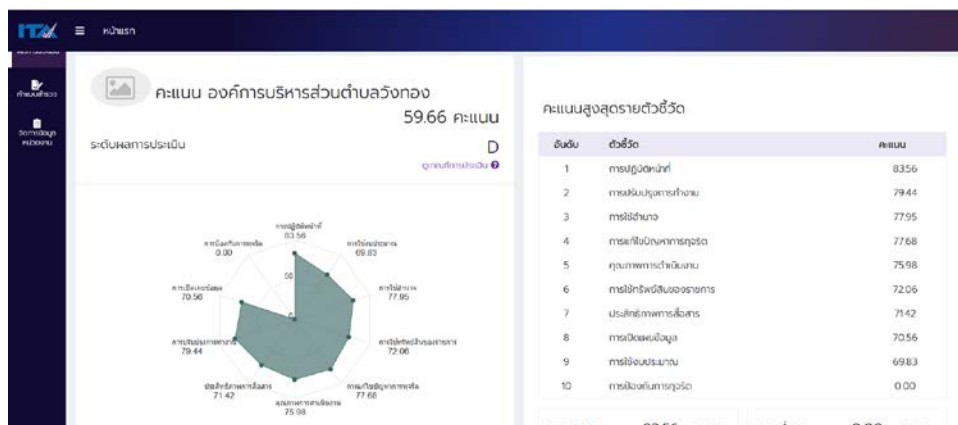
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕)

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITAI) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองอำเภอบ้านคาง จังหวัดอุดรธานี (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังทองมีค่าคะแนนเท่ากับ ๕๙.๖๖ คะแนน อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้



เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุด รองลงมาคือตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๙๙ และตัวชี้วัดได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คือตัวชี้วัดงบประมาณ จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี คือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต และจุดอ่อน คือ การใช้งบประมาณเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรับรู้ของการใช้จ่ายงบประมาณภายในองค์กร เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๙๐) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: ITT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพิจารณา |
|-------------|---|---|
| การใช้อำนาจ | การประเมินการรับรู้บุคคลภายใน (IIT) ต่อการใช้อำนาจของผู้บริหารของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บัญชาเพื่อการบริหารงานบุคคล | หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชาให้บุคลากรไปอบรมหรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรมชาติ มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนจัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมินการเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรมและทั่วถึง |

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: ELT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพิจารณา |
|-----------------------|---|--|
| ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ELT) ต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายในการชี้แจงและตอบคำถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนร้องการทุจริต | หน่วยงานต้องจัดทำกรเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website, Instagram, Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางการในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆตามความเหมาะสม |

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data and Transparency Assessment: ELT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพิจารณา |
|---------------------|---|--|
| การป้องกันการทุจริต | ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ข้อมูลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารการเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน | ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง |

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอบ้านค้อ จังหวัดอุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | ข้อเสนอแนะ |
|--|--|--------------|--------------------------|---|--|
| ๑. การสร้างฐานความดีการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม | ๑. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรั้วองค์กร ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | สำนักปลัด | ค.ศ. ๖๕ - เม.ย. ๖๖ | ๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินราชการของ อบต. วังทอง และประกาศมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานโดยเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดและประชาชนทั่วไปทราบ | กรณีมีบุคลากรบรรจุ/รับโอน(เข้า)หรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามารับตำแหน่งใหม่ ในหน่วยงานควรให้สำนักปลัด แจ้งให้ทราบถึงมาตรการ ต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน |
| ๒. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | ๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๔. รายงานผลผลการดำเนินงาน/ประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ๕. สำนักรวบรวมความคิดเห็น/ความพึงพอใจ | สำนักปลัด | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต. วังทอง ๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต. วังทอง ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน | ควรติดตามผลการดำเนินงานและปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน |

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอบ้านคั่ง จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | ข้อเสนอแนะ |
|---|---|--------------|--------------------------|---|--|
| ๓.การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานละวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต | ๑.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.มอบหมายให้สำนักปลัดรับผิดชอบในการดำเนินการ ๓.ประชาสัมพันธ์ให้ทราบ | สำนักปลัด | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑.การประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆให้ทราบโดยทั่วกัน | เห็นควรติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง |
| ๔.มาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | กำหนดมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล | สำนักปลัด | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑.ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (privacy policy) ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันโดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.วังทอง | เห็นควรติดตามและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามนโยบายและมอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผลการดำเนินการ |

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอบ้านคั่ง จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | ผลการดำเนินการ | ข้อเสนอแนะ |
|--|--|--------------|--------------------------|---|--|
| ๕.มาตรการควบคุมความประพฤติของข้าราชการและพนักงานจ้าง | ๑.จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อบต.วังทอง พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.เผยแพร่บนเว็บไซต์ ๓.รณรงค์ปลูกจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง | สำนักปลัด | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วไป | เห็นควรติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรม |
| ๖.การสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม | ๑.ประกาศกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๒.เผยแพร่บนเว็บไซต์ ๓.รณรงค์ปลูกจิตสำนึกท่อย่างต่อเนื่อง | สำนักปลัด | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๑.ประกาศกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๒.ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันโดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.วังทอง | เห็นควรติดตามตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินการ |

(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน



(นายวิฑิต วงศ์กิตลา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบ



(นายชัชรัตน์ พิลาวัง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง